

graphiprévention

Le bulletin de l'Association paritaire de santé et de sécurité du travail secteur imprimerie et activités connexes

Volume 22 numéro 2
Avril 2006



MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

L'année 2005 représentait un double défi pour l'Association : maintenir son offre de services tout en intégrant la relève dans son équipe, particulièrement chez ses conseillers en prévention. C'est avec beaucoup de fierté que nous

pouvons dire mission accomplie. En effet, le bilan des services aux entreprises, est impressionnant :

- 167 offres de services
- 139 formations en entreprise
- 27 formations de groupe
- 7 formations de formateurs
- 681 interventions de conseil et d'assistance dont 154 effectuées à distance
- 88 bilans sommaires de prévention.

À ces interventions s'ajoute la réalisation de divers projets visant à faciliter la prise en charge de la prévention dans notre secteur. À titre d'exemples, mentionnons la production de 5 nouvelles fiches-outils, la mise en ligne de 5 questionnaires dynamiques et d'un outil d'évaluation des produits chimiques et le développement de nouvelles formations. Oui, 2005 aura été une grosse année.

Toutes ces réalisations coucourent à répondre aux besoins des employeurs

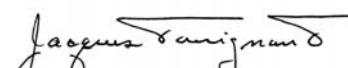
et des travailleurs de notre secteur. Ainsi, les 185 personnes qui ont répondu à notre sondage conduit auprès des comités paritaires en prévention

peuvent dire que nous avons bien reçu leur message : leurs préoccupations rejoignent les nôtres.

Notre association diversifie ses façons de faire afin d'être présente de différentes façons dans le secteur, et pour offrir des services de même que des outils concrets pour faciliter la santé et la sécurité au travail. Car favoriser la prise en charge de la prévention en imprimerie, c'est notre mission, notre raison d'être.




Michel Handfield


Jacques Tousignant

Spécial
Rapport annuel 2005

L'information



Prix graphi prévention 2005
Comité SST Transcontinental Métrolitho

L'information constitue un mandat de première importance pour l'Association. L'objectif visé : enrichir les connaissances bien sûr mais aussi promouvoir la prévention en imprimerie. Deux sujets ont été traités de façon prioritaire en 2005 : la diligence raisonnable et la sécurité des machines. Il en sera de même en 2006. En plus de la production régulière du bulletin d'information, voici les faits saillants de l'année 2005.

- Collaboration régulière au Maître imprimeur : nos conseillers y ont signé 7 articles.
- Enrichissement du site Web par la publication de 44 nouvelles, l'ajout de 9 rubriques dans la foire aux questions et la bonification du répertoire des fournisseurs.
- Participation aux salons et colloques santé et sécurité du travail de Longueuil, Montréal, Québec et Drummondville.
- Présentation d'une conférence sur l'inspection de sécurité dans le cadre du colloque de Québec.
- Présentation de nos services à distance lors d'un déjeuner-causerie organisé en collaboration avec le CSMO des communications graphiques à Québec; une trentaine d'entreprises étaient représentées.
- Séances d'information sur la sécurité des machines pour faire connaître les risques associés aux pièces en mouvement et angles rentrants, le plan d'action de la CSST, les obligations de conformité des entreprises; quelque 230 personnes du secteur en ont bénéficié.
- Participation aux travaux du comité multisectoriel sur le cadenassage afin de mieux faire connaître la réalité du secteur de l'imprimerie.
- Participation, en partenariat avec l'IRSST et d'autres associations sectorielles paritaires, à l'impression d'un *Guide de conception des circuits de sécurité*.

- Production de 2 fiches d'information, l'une portant sur les transpalettes, l'autre sur la réception et l'expédition des marchandises dangereuses.
- Révision et production d'une 2^e édition du Guide sur les risques de blessures musculo-squelettiques en imprimerie; ce document est maintenant disponible en ligne.

L'Association a aussi poursuivi ses activités de reconnaissance en décernant le *Prix graphi-prévention* au comité de Transcontinental Métrolitho et en octroyant 2 bourses à des finissantes en communication graphique au Collège Ahuntsic pour s'être distinguées au niveau de leurs connaissances en santé et sécurité du travail.

graphiprévention est publié par l'Association paritaire de santé et de sécurité du travail, secteur imprimerie et activités connexes
7450, boul. les Galeries d'Anjou, bureau 450 Anjou (Québec) H1M 3M3
Téléphone (514) 355-8282
Télécopieur (514) 355-6818
<http://www.aspimprimerie.qc.ca>
Conseil d'administration F. Gagné et P.-P. Paradis de l'AAGQ; C. LeFur de la CPPA; N. Sarault du CPI; G. Duguay de la FNC; S. Pimparé de la FTPF; J. Tousignant des Quotidiens du Québec; M. Handfield du SCEP (145), G. Cajolais et L. Myles du SICG (555)
Direction générale Marie Ménard
Rédaction Marie Ménard
Mise en page Francine Lécuyer
Impression JB Deschamps
Tirage 7 000 exemplaires
Envoi de publication canadienne
Numéro de convention : 40042244
Dépôt légal Bibliothèque nationale du Canada, Bibliothèque nationale du Québec
ISSN 0829-4860 2^e bimestre 2006
Bien que cette publication ait été élaborée à partir de sources reconnues comme fiables et crédibles, l'Association, ses administrateurs et son personnel n'assument aucune responsabilité quant à l'utilisation du contenu, des produits ou services mentionnés. Toute reproduction d'un extrait de cette publication doit être autorisée par écrit par l'Association et porter la mention de sa source.



La formation

La formation constitue un volet majeur parmi les services rendus par l'Association. Au terme de l'année 2005, 20 formations différentes étaient offertes dont une formation aussi disponible en ligne sur la réception et l'expédition des marchandises dangereuses. Ce projet a pu être réalisé grâce à un partenariat établi avec une autre association sectorielle, Préventex, et une firme spécialisée en formation à distance, Formatys.

Au chapitre des formations dispensées en 2005, notre bilan comprend :

- 139 formations en entreprise
- 27 formations de groupe, principalement à Montréal mais aussi à Québec, dans la Beauce et au Saguenay
- 1174 personnes formées.

Par ailleurs, 59 personnes provenant de 37 entreprises ont bénéficié de l'une de nos formations de formateurs. Un total de 381 attestations de formation ont été émises pour des personnes formées par les formateurs en entreprise, eux-mêmes formés par l'Association. Ces formations s'ajoutent aux 11 séances d'information portant sur la sécurité des machines en imprimerie dispensées par les conseillers; plus de 230 travailleurs y ont participé.

- Travailler à l'écran (9)*
- Inspection (9)*
- Prévention des TMS en imprimerie (10)*
- Introduction à la prévention (10)*
- Enquête et analyse d'accident (17)*
- Réception expédition des marchandises dangereuses (24)*
- Conduite préventive du chariot élévateur (35)*
- Le SIMDUT en imprimerie (52)*

Formations offertes par l'Association

Gestion de la prévention

- Analyse simplifiée de la sécurité des tâches
- Élaborer votre procédure d'évacuation en cas d'incendie
- Enquête et analyse des accidents
- Inspection des lieux de travail
- Introduction à la prévention
- La communication en prévention
- Mise sur pied et fonctionnement du comité
- Registre d'accidents, premiers soins et premiers secours

Ergonomie

- Adopter une démarche ergonomique
- Prévention des troubles musculo-squelettiques en imprimerie
- Travail à l'écran en pré-impression

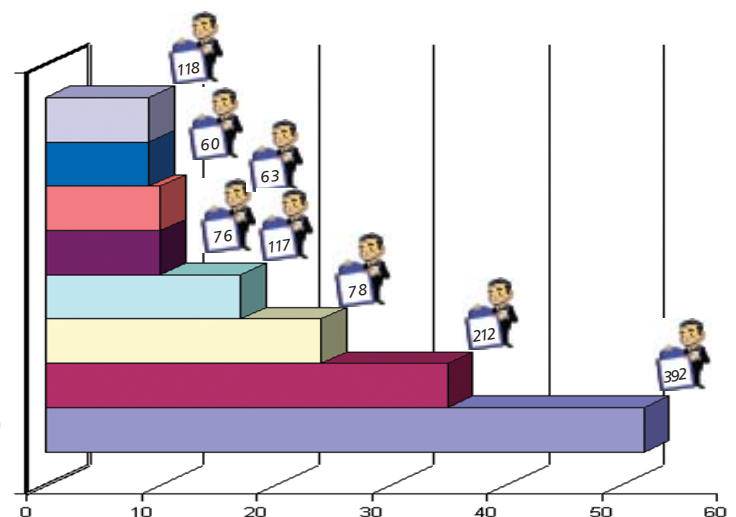
Sécurité des machines et outils

- Cadenassage
- Conduite préventive du chariot élévateur
- Les échelles portables et fixes
- Les transpalettes électriques
- L'état des lieux, un point important en prévention
- Pièces en mouvement et angles rentrants
- Soyez formateur pour la conduite préventive du chariot élévateur dans votre entreprise

Produits chimiques

- Le SIMDUT en imprimerie
- Réception et expédition des marchandises dangereuses
- Soyez formateur SIMDUT dans votre entreprise

Principales formations offertes par l'Association et nombre de personnes formées en 2005



ANDRÉ RACINE, C.A.
Comptable agréé
Chartered accountant

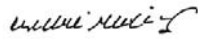
RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

Au conseil d'administration de
**ASSOCIATION PARITAIRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ
DU TRAVAIL SECTEUR IMPRIMERIE ET ACTIVITÉS CONNEXES**

J'ai vérifié le bilan de ASSOCIATION PARITAIRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL SECTEUR IMPRIMERIE ET ACTIVITÉS CONNEXES au 31 DÉCEMBRE 2005 et l'état des résultats, l'état du surplus d'opérations, l'état du surplus d'immobilisations et l'état des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de l'association. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de l'association au 31 décembre 2005, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.


Comptable agréé

Saint-Jean-sur-Richelieu
le 9 mars 2006

174, rue Jacques-Cartier nord
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6S8

Téléphone : (450) 347-0368
Télécopieur : (450) 347-0937

Surplus d'opérations

	2005	2004
SOLDE AU DÉBUT	389 174 \$	285 510 \$
SURPLUS RÉCUPÉRÉ PAR LA C.S.S.T. À MÊME LA SUBVENTION DE L'EXERCICE (note 6)	389 174	285 510
	0	0
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	347 488	384 088
	347 488	384 088
MONTANT AFFECTÉ À LA RÉSERVE POUR ENGAGEMENTS	0	9 914
MONTANT AFFECTÉ À LA RÉSERVE POUR PROJET DE RECHERCHE	(5 000)	(15 000)
	(5 000)	(5 086)
SOLDE À LA FIN	352 488 \$	389 174 \$

Surplus d'immobilisations

	2005	2004
SOLDE AU DÉBUT	28 516 \$	35 763 \$
Acquisition d'immobilisations	8 343	9 893
	36 859	45 656
Amortissement des immobilisations	22 741	17 140
SOLDE À LA FIN	14 118 \$	28 516 \$

Exercice terminé le 31 décembre 2005

Résultats

	2005	2004
REVENUS		
Subvention - C.S.S.T. du Québec	1 108 901 \$	1 108 901 \$
DÉPENSES	733 585	726 527
	375 316	382 374
AUTRES REVENUS		
Intérêts	16 561	13 910
Services, matériel et divers	7 791	5 432
	24 352	19 342
REVENU NET AVANT LES POSTES SUIVANTS	399 668	401 716
Provision pour traitement et avantages sociaux	13 837	7 735
Provision pour honoraires professionnels	30 000	0
Acquisition d'immobilisations	8 343	9 893
	52 180	17 628
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	347 488 \$	384 088 \$

Bilan

Actif

	2005	2004
COURT TERME		
Encaisse	23 733 \$	49 104 \$
Valeurs négociables, au coût (valeur marchande 635 546 \$)	636 465	531 540
Avances pour frais de déplacements	750	1 000
Intérêts courus à recevoir	3 794	7 165
Taxes à recevoir	5 895	10 337
Frais imputables au prochain exercice	12 101	12 324
	682 738	611 470
IMMOBILISATIONS (notes 2 et 3)	14 118	28 516
	696 856 \$	639 986 \$

Passif

	2005	2004
COURT TERME		
Créditeurs (note 4)	162 857 \$	106 406 \$
Subvention perçue d'avance	56 503	0
	219 360	106 406
ENGAGEMENTS CONTRACTUELS (notes 5 et 6)		
VALEUR NETTE		
Réserve pour engagements (note 6)	110 890	110 890
Surplus d'opérations (note 6)	352 488	389 174
Surplus d'immobilisations	14 118	28 516
Réserve pour projet de recherche	0	5 000
	477 496	533 580
	696 856 \$	639 986 \$


administrateur


administrateur

Flux de trésorerie

	2005	2004
FLUX DE TRÉSORERIE DES ACTIVITÉS D'EXPLOITATION		
Excédent des revenus sur les dépenses avant les acquisitions d'immobilisations	355 831 \$	393 981 \$
Ajustement pour :		
Surplus de l'exercice antérieur récupéré par la C.S.S.T.	(389 174)	(285 510)
	<u>(33 343)</u>	<u>108 471</u>
Variation nette des éléments hors-caisse du fonds de roulement :		
Avances pour frais de déplacement	250	(500)
Intérêts courus à recevoir	3 371	(3 215)
Taxes à recevoir	4 442	1 216
Frais imputables au prochain exercice	223	(8 661)
Créditeurs	56 451	(29 531)
Subvention perçue d'avance	56 503	0
	<u>121 240</u>	<u>(40 691)</u>
	<u>87 897</u>	<u>67 780</u>
FLUX DE TRÉSORERIE DES ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations	(8 343)	(9 893)
Variation nette des espèces et quasi-espèces	79 554	57 887
Espèces et quasi-espèces au début	580 644	522 757
Espèces et quasi-espèces à la fin	660 198 \$	580 644 \$
Les espèces et quasi-espèces sont composées de :		
Encaisse	23 733 \$	49 104 \$
Valeurs négociables	636 465	531 540
	<u>660 198 \$</u>	<u>580 644 \$</u>

Dépenses

	2005	2004
Traitement – employés	390 803 \$	398 064 \$
Avantages sociaux - obligatoires	34 016	37 889
Avantages sociaux - facultatifs	35 912	40 995
Frais de voyages	26 968	22 740
Frais postaux et messageries	14 864	13 878
Loyer, bureaux et locaux	76 389	66 315
Téléphone, télécommunications, site Web	9 974	10 154
Assurances	1 940	1 908
Fournitures de bureau	7 796	9 410
Location d'équipement de bureau et informatique	1 414	1 066
Frais d'entretien et aménagement – locaux et équipement	3 981	6 138
Bulletins d'information	16 873	17 967
Impressions diverses	28 678	23 000
Volumes et documents	2 449	1 900
Publicité	6 424	4 652
Frais de congrès	2 615	3 037
Frais de cotisation à des associations	1 032	1 139
Honoraires – consultants externes	22 439	23 502
Recrutement	6 128	1 075
Honoraires – vérificateurs externes, comptabilité	5 069	3 809
Frais de banque	936	1 134
Frais de réunion	17 423	18 819
Frais de représentation	1 474	1 634
Jetons et salaires perdus des administrateurs	7 758	6 556
Frais divers d'administration	1 301	504
Formation	7 268	5 451
Ameublement et équipement non capitalisables	1 661	3 791
	<u>733 585 \$</u>	<u>726 527 \$</u>

Notes complémentaires

1- CONSTITUTION ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'association est un organisme sans but lucratif constituée en vertu de l'article 98 de la Loi sur la Santé et la Sécurité du travail du Québec et est aussi une corporation au sens du Code Civil. Son secteur d'activité se situe dans l'imprimerie et les activités connexes et elle œuvre en matière de prévention des accidents du travail au profit des entreprises de son secteur.

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

A) IMMOBILISATIONS

La politique de l'association est de comptabiliser les acquisitions d'immobilisations au coût et de pourvoir à un amortissement selon la méthode de l'amortissement linéaire aux taux suivants :

Mobilier de bureau	10 %
Équipement	20 %
Films	20 %
Équipement informatique	33 %

Les acquisitions et dispositions sont aussi imputées aux résultats et au surplus d'immobilisations.

L'amortissement est imputé au surplus d'immobilisations.

B) AUTRES REVENUS

Les autres revenus sont comptabilisés à la date où ils sont gagnés (base d'exercice).

C) JUSTE VALEUR MARCHANDE DES INSTRUMENTS FINANCIERS

L'association a évalué la juste valeur marchande de ses instruments financiers en se basant sur les taux d'intérêt actuels, la valeur au marché et le prix actuel d'un instrument financier ayant des conditions comparables. À moins d'indication contraire aux présentes, la valeur comptable de ces instruments financiers est semblable à leur juste valeur marchande.

3- IMMOBILISATIONS

	2005		2004	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Mobilier de bureau	48 961 \$	44 946 \$	4 015 \$	4 775 \$
Équipement	49 292	47 397	1 895	4 221
Films	21 080	21 080	0	2 881
Équipement informatique	86 911	78 703	8 208	16 639
	<u>206 244 \$</u>	<u>192 126 \$</u>	<u>14 118 \$</u>	<u>28 516 \$</u>

4- CRÉDITEURS

	2005	2004
Comptes à payer	44 844 \$	32 594 \$
Frais courus à payer	3 500	3 500
Salaires à payer	6 989	6 625
Provision pour traitements et avantages sociaux	77 524	63 687
Provision pour honoraires professionnels	30 000	0
	<u>162 857 \$</u>	<u>106 406 \$</u>

5- ENGAGEMENTS CONTRACTUELS

Le local de l'association est loué en vertu d'une offre de location acceptée par les parties pour la période du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2008. Ce bail comporte aussi une clause d'indexation. Le solde minimal de cet engagement, au 31 décembre 2005, s'élève à 207 579 \$ et les versements à effectuer sont :

2006	69 193 \$
2007	69 193 \$
2008	69 193 \$

En date des présentes, le bail n'avait pas encore été ratifié mais il était prévu qu'il serait identique à l'offre de location ci-haut mentionnée ; cependant cette offre de location a été enregistrée.

De plus, l'association s'est engagée à verser des compensations à ses employés permanents advenant leur congédiement ou la cessation de ses activités. Les dites compensations totaliseraient 25 % de leurs salaires annuels, soit une somme de 81 351 \$, en date du 31 décembre 2005.

6- RÉSERVE POUR ENGAGEMENTS

Conformément à une résolution du conseil d'administration de l'association, celle-ci a affecté à un fonds de réserve ses surplus d'opération pour parer aux engagements relatifs aux employés (et autres) mentionnés à la note 5. Les règles de la C.S.S.T. quant au surplus se lisent comme suit :

« Les surplus d'opérations d'une association sectorielle paritaire peuvent être conservés et transférés à l'exercice financier subséquent dans les limites suivantes :

le plus élevé de 100 000 \$ ou 10% du montant de la subvention de l'année en cours allouée par la Commission à l'Association, jusqu'à un maximum de 200 000 \$. »

Conformément aux dites règles, la réserve pour engagements a été établie à 110 890 \$. Quant au surplus d'opérations, il est prévu qu'il soit récupéré par la C.S.S.T. à même une réduction de la subvention de l'exercice 2006.

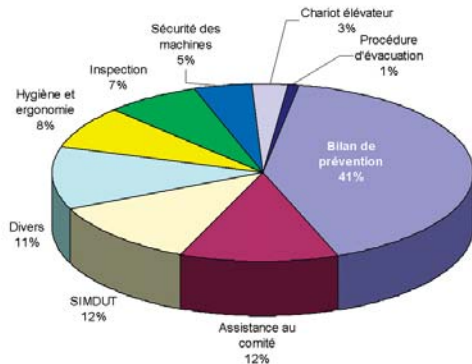
7- FINANCEMENT DE L'ASSOCIATION

L'association est financée par la masse salariale estimée des entreprises du secteur de l'imprimerie et des activités connexes multipliée par un taux prédéterminé ; le résultat ainsi obtenu doit être suffisant pour couvrir les besoins financiers de l'association, compte tenu d'autres variantes. Advenant que l'estimation des salaires soit sensiblement plus élevée que les salaires réels, l'association pourrait devoir récupérer cet écart lors de son prochain exercice en augmentant son taux de cotisation. Si l'association, pour quelque raison, ne pouvait hausser son taux de cotisation, celle-ci pourrait se retrouver en difficulté financière ou dans l'obligation de réduire ses activités suite à une réduction de sa subvention.

Le conseil et l'assistance

Par ses services de conseil et d'assistance, l'Association supporte les entreprises dans leurs activités de prévention. Ces services sont dispensés lors d'interventions directes des conseillers dans les milieux de travail ou via nos services à distance. C'est ainsi que 527 interventions de conseil et d'assistance ont été réalisées en 2005 dans 255 entreprises.

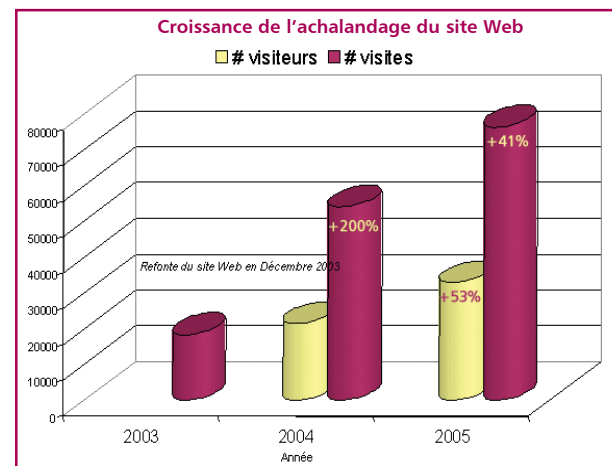
Conseil et assistance : répartition des 527 interventions réalisées en entreprise



Des efforts importants ont été investis pour les bilans de prévention qui permettent de faire le point sur la situation de la santé et de la sécurité du travail et de proposer une assistance qui s'inscrit dans les objectifs poursuivis par l'entreprise. Quatre volets sont évalués : l'organisation de la prévention (ex. politique d'entreprise, partage des rôles et des responsabilités), la conformité (ex. plan d'évacuation en cas d'urgence, cadenassage, sécurité des machines), la prévention de base (ex. enquête et analyse des accidents, inspection des lieux de travail) et les activités de prévention avancée (ex. méthodes de travail intégrant la

santé et la sécurité, ergonomie). Près de 140 bilans ont été réalisés depuis 2004 dont 88 pour la seule année 2005. La synthèse de ces bilans donne un bon aperçu du degré d'intégration d'activités de prévention en imprimerie.

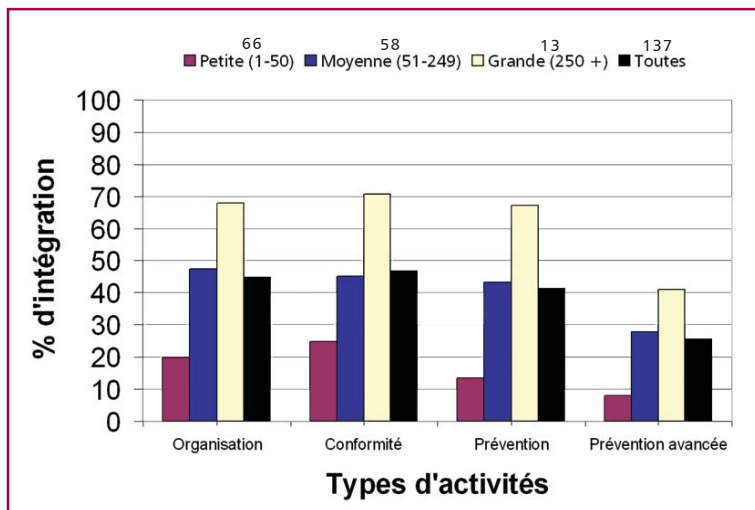
Par ailleurs, l'Association a traité 154 demandes de conseil et d'assistance à distance, ce qui représente une augmentation de 80 % par rapport à 2004.



Le site Web a aussi connu une croissance importante d'achalandage. Soulignons que notre service Prévention@distance comptait en fin d'année 2005 une centaine d'entreprises parmi ses abonnés. Ces entreprises peuvent donc accéder de façon autonome à une panoplie de services.

En 2005, nous avons enrichi nos services à distance via le Web en y ajoutant une formation sur la réception et l'expédition des marchandises dangereuses, 5 questionnaires dynamiques d'autodiagnostic ainsi qu'un outil qui permet de comparer facilement différents produits chimiques d'un point de vue santé et sécurité du travail. L'ajout de 2 autres outils de gestion permettant de générer des plans de formation et des programmes d'accueil sur mesure sont au programme pour 2006.

Compilation des bilans sommaires de prévention



La recherche et le développement

Les activités de recherche et de développement permettent à l'Association de porter un regard critique sur ses façons de faire, ses produits et ses services afin de les évaluer, de les améliorer et d'en créer d'autres. C'est dans cette optique que le

conseil d'administration a souhaité qu'un sondage soit réalisé auprès des comités paritaires de santé et de sécurité du travail des entreprises de notre secteur. Une centaine de comités ont été sollicités parmi

lesquels près du tiers ont répondu; 184 personnes ont complété notre questionnaire. Les réponses à notre sondage nous ont permis de constater que les besoins identifiés par ces membres de comités sont en lien avec les projets en cours et prévus. Elles nous serviront de guide dans l'établissement de nos projets futurs.

Le sondage des comités - quelques faits saillants

- de tous les services offerts, ce sont les services de formation qui sont le plus appréciés (70 %) suivi des services de conseil et d'assistance (45 %) puis de l'information et la documentation (43 %)
- les services qu'on souhaiterait voir l'Association développer concernent surtout de la formation : sur les comportements sécuritaires, pour dynamiser les comités ou améliorer la communication
- parmi les compétences qui contribueraient à rendre leurs comités plus efficaces, les répondants ont priorisé la communication, le suivi des projets, l'application de méthodes de résolution de problèmes.

Outre ce sondage, l'année 2005 nous aura aussi permis de compléter les autres projets de développement prévus soit :

- la production de 5 fiches-outils et autant de questionnaires dynamiques
- la conception d'une activité de formation

sur l'analyse de sécurité de la tâche

- le développement d'une formation à offrir en ligne.

Nous avons aussi entrepris de mesurer les efforts investis par l'Association pour fournir des

services aux entreprises. Nous en avons profité pour établir également les résultats des interventions de nos conseillers en terme d'atteinte de la cible visée. Là encore les résultats sont probants. Ces indicateurs nous permettront de mieux évaluer la performance de l'Association.



L'équipe

Au terme de l'année 2005, l'Association comptait 7 personnes dans son équipe, un poste étant à combler, ce qui a été fait en début d'année 2006. Soulignons deux départs qui auront marqué l'année 2005, ceux d'Isabelle Tremblay et de Ginette Forest. L'équipe actuelle se compose de 8 personnes.

Les conseillers en prévention

Simon-Pierre Aubin
Nadine Gauthier
Nathalie Laurenzi
Thierry Tollis

Les agentes de bureau

Francine Lécuyer
Nathalie Noël

La directrice générale

Marie Ménard

L'agente d'information

Denise Laganière



L'équipe au moment de l'assemblée générale annuelle 2005. À l'avant : Andrée Morin, Ginette Forest et Francine Lécuyer. À l'arrière : Thierry Tollis, Marie Ménard, Nathalie Laurenzi, Nadine Gauthier et Simon-Pierre Aubin.

Les orientations 2006



Le conseil d'administration 2005. De gauche à droite à l'avant : Michel Handfield du SCEP, Chantal LeFur de l'Association des fabricants d'emballages, Jacques Tousignant des Quotidiens du Québec. À l'arrière : Marie Ménard, directrice générale, Stéphane Pimparé de la FTPF, Larry Myles du SICG, Pierre-Paul Paradis de l'AAGQ et Gaétan Cajolais du SICG. Étaient absents au moment de la photo : France Gagné de l'AAGQ, Gilles Duguay de la FNC et Normand Sarault du Conseil patronal de l'imprimerie.

C'est fidèle aux orientations stratégiques de l'Association que le conseil d'administration a déterminé les priorités 2006.

Les activités régulières d'information, de formation, de conseil et d'assistance seront poursuivies en priorisant les entreprises qui emploient la majorité de la main-d'oeuvre en imprimerie.

L'accent sera mis sur la sécurité des machines et le cadenassage. Au programme : publication d'un guide sur la sécurité des machines et conception d'une formation portant sur l'identification et l'évaluation de ces risques. Nous commencerons aussi l'analyse de méthodes de travail afin de recenser les bonnes pratiques. Par ailleurs, nous compléterons notre série des outils de la prévention.

Nous améliorerons notre offre de formation en adaptant notre session sur l'évacuation en cas d'incendie afin

de pouvoir l'offrir en groupe multi-entreprises. Nous comptons également développer une activité pour dynamiser les comités SST ainsi qu'une formation sur la diligence raisonnable.

Nous enrichissons notre site Web par la mise en ligne de questionnaires dynamiques d'auto-évaluation et de nouveaux outils de gestion de la prévention permettant de concevoir un programme d'accueil ou d'élaborer un plan de formation sur mesure en prévention.

Ce faisant, **nous poursuivrons notre collaboration au projet de recherche de l'Université de Sherbrooke** portant sur les indicateurs de mesure de la performance en santé et sécurité du travail.

Pour la réalisation de son programme d'activités 2006, l'Association a maintenu son budget 2006 au même niveau que les deux exercices précédents, soit 1 108 901 \$.

Copie non livrable, retourner à :



**Association paritaire de santé et de sécurité du travail
secteur imprimerie et activités connexes**
7450, boul. Les Galeries d'Anjou, bureau 450
Anjou (Québec) H1M 3M3
support@aspimprimerie.qc.ca

POSTE MAIL

Envoi de publication canadienne
numéro de convention :

40042244